Приложение

к приказу ГКУСОН АО КЦСОН Лиманский р-н

от 06.09.2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке реализации ст. 13.3 Федерального закона  
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  
в государственных учреждениях Астраханской области,  
Государственное казенное учреждение социального обслуживания населения Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Астраханская область, Лиманский район»Общие положения

* 1. Данное положение «О противодействии коррупции» (далее -  
     Положение) разработано в целях реализации ст. 13.3 Федерального закона от

1. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Положением устанавливаются основные принципы противодействия  
коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции  
и борьбы с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных  
правонарушений в государственном казенном учреждении социального обслуживания населения Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Астраханская область, Лиманский район»  
(далее - учреждение), подведомственном министерству социального развития  
и труда Астраханской области (далее - министерство).

Кругом лиц, подпадающих под действие настоящего Положения,  
являются работники учреждений, подведомственных министерству.

* 1. Для целей настоящего Положения используются следующие  
     основные понятия:
     1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение  
взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное  
незаконное использование физическим лицом своего должностного  
положения вопреки законным интересам общества и государства в целях  
получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг  
имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для  
третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу  
другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах  
юридического лица.

* + 1. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов  
       государственной власти, органов государственной власти субъектов  
       Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов  
       гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их  
       полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и  
последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и  
расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных  
правонарушений.

* + 1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная  
       заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность,  
       замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по  
       предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может  
       повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им  
       должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
    2. Личная заинтересованность — возможность получения доходов в  
       виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг  
       имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо  
       выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой  
       предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и  
       урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком  
       родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями,  
       сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и  
       супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо,  
       замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность  
       принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны  
имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1. Основные принципы противодействия коррупции
   1. При создании системы мер противодействия коррупции  
      учреждение, подведомственное министерству руководствуется следующими  
      основными принципами:
      1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод  
         человека и гражданина.

При абсолютном, неотъемлемом характере личных прав, большинство  
из которых не подлежит ограничению ни при каких обстоятельствах,  
осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать  
интересов иных лиц.

* + 1. Законность.

Обеспечение недопущения нарушения нормативных актов при  
реализации деятельности по противодействию коррупции.

* + 1. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных  
       правонарушений.

Неотвратимость наказания для работников учреждений вне зависимости  
от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения  
ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых  
обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждений  
за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

* + 1. Комплексное использование политических, организационных,  
       информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых,  
       специальных и иных мер.

Системное применение мер позволяет достигнуть большего по  
сравнению с разрозненными мероприятиями.

* + 1. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Предупреждение возникновения проблемы или устранение возможности

ее возникновения проще устранения уже возникшей проблемы и ее  
последствий.

* + 1. Сотрудничество государства с институтами гражданского  
       общества, международными организациями и физическими лицами.

Под сотрудничеством в частности понимается взаимодействие, обмен  
информацией, взаимопомощь, согласованную деятельность в определенной  
сфере.

* + 1. Личный пример руководства учреждения.

Ключевая роль руководства учреждений в формировании культуры  
нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы  
предупреждения и противодействия коррупции.

* + 1. Вовлеченность работников учреждений в мероприятия по  
       противодействию коррупции.

Информированность работников учреждений о положениях  
антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании  
и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

* + 1. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих

снизить вероятность вовлечения учреждений, ее руководителей и работников  
в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в  
деятельности данной организации коррупционных рисков.

* + 1. Эффективность антикоррупционных процедур.

Применение в учреждениях антикоррупционных мероприятий,  
приносящих не только значимый результат, но не имеющих значительных  
финансовых затрат и обеспечивающих простоту реализации.

* + 1. Открытость работы учреждений.

Информирование общественности о результатах основных направлений  
деятельности учреждений, в том числе в сфере противодействия коррупции.

* + 1. Постоянный контроль и регулярный мониторинг.

Осуществление системного мониторинга эффективности внедренных  
антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их  
исполнением.

1. Мероприятия по предупреждению коррупции
   1. Определение подразделения или должностных лиц учреждений,  
      ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
   2. Определение перечня функций учреждений, при реализации  
      которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков.
   3. Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию  
      коррупции, осуществление контроля за его реализацией.
   4. Обеспечение прозрачности деятельности учреждений.
   5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур,  
      направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения, в том  
      числе антикоррупционной политики и кодекса этики и служебного поведения.
   6. Проведение мониторинга правоприменительной практики в сфере  
      противодействия коррупции в учреждениях; актуализация локальных актов  
      учреждения в связи с изменениями законодательства.
   7. Проведение профилактических мероприятий, направленных на  
      соблюдение работниками учреждений антикоррупционных обязанностей,  
      запретов и ограничений, установленных законодательством.
   8. Формирование в коллективе учреждений нетерпимости к  
      коррупционному поведению.
   9. Проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждений  
      законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе,  
      обсуждение данных вопросов на совещаниях с участием руководства  
      учреждений, общих собраниях коллектива.
   10. Размещение на информационных стендах учреждений в местах  
       общего доступа информации о порядке предоставления государственных  
       услуг и социальной помощи.
   11. Проведение контроля за законностью предоставления  
       государственных услуг и социальной помощи.
   12. Опрос общественного мнения с целью определения степени их  
       удовлетворенности и работой учреждений, качеством оказания социальной  
       помощи и предоставляемых государственных услуг.
   13. Организация и проведение внутреннего контроля в учреждениях по  
       вопросам основной деятельности.
   14. Использование медиаресурсов для освещения проводимой  
       антикоррупционной деятельности.
   15. Размещение заказов на приобретение товаров, работ, услуг для  
       нужд учреждений в соответствии с требованиями законодательства.
   16. Недопущение составления неофициальной отчетности и  
       использования поддельных документов.
   17. Сотрудничество учреждений с правоохранительными органами.
   18. Недопущение возникновения конфликта интересов, его

предотвращение и урегулирование.

* 1. Проведение проверочных мероприятий с использованием данных,  
     содержащихся в общедоступных источниках информационно  
     телекоммуникационной сети «Интернет», иных общедоступных источников  
     информации.

Мероприятия по предупреждению коррупции составляют план  
реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения  
и ответственных исполнителей.

1. Внедрение стандартов поведения работников учреждений
   1. Общие правила и принципы поведения работников учреждений  
      закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников органов  
      управления социальной защиты населения и учреждений социального  
      обслуживания, утвержденном приказом Министерства труда и социальной  
      защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792 «Об утверждении  
      Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления  
      социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания».
2. Общие подходы к разработке и реализации  
   антикоррупционной политики
   1. Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных  
      принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на  
      профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности  
      учреждений, закрепленных в едином документе, принятом в форме  
      локального нормативного акта, что обеспечит обязательность ее соблюдения  
      всеми работниками учреждения. Отдельные новеллы антикоррупционной  
      политики возможно включить в трудовые договоры в качестве обязанности  
      работников.
   2. В разработке и реализации антикоррупционной политики как  
      документа выделяются следующие этапы:
      1. Разработка проекта антикоррупционной политики.

Разработчиком антикоррупционной политики может выступать

должностное лицо или структурное подразделение учреждения, на которое  
планируется возложить функции по профилактике и противодействию  
коррупции.

Помимо лиц, непосредственно ответственных за разработку проекта  
антикоррупционной политики, рекомендуется активно привлекать к его  
обсуждению широкий круг работников учреждения.

* + 1. Обсуждение проекта и его утверждение.

Проект антикоррупционной политики, подготовленный с учетом

поступивших предложений и замечаний, рекомендуется согласовать с  
кадровым и юридическим подразделениями учреждения, представителями  
работников, после чего представить руководству учреждения.

Итоговая версия проекта подлежит утверждению руководством  
учреждения.

* + 1. Информирование работников о принятой в организации  
       антикоррупционной политике.

Утвержденная антикоррупционная политика организации доводится до  
сведения всех работников учреждения.

* + 1. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер.

Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и

применению в деятельности учреждения.

* + 1. анализ применения антикоррупционной политики и, при  
       необходимости, ее пересмотр.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться  
в случае внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии  
коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и  
кадровых изменениях и т.д.

5.3. В антикоррупционной политике отражается:

* цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
* используемые в политике понятия и определения;
* основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
* область применения политики и круг лиц, попадающих под ее  
  действие;
* определение должностных лиц организации, ответственных за  
  реализацию антикоррупционной политики;
* определение и закрепление обязанностей работников и организации,  
  связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
* установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных  
  мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
* ответственность сотрудников за несоблюдение требований  
  антикоррупционной политики;
* порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную  
  политику организации.

1. Выявление и урегулирование конфликта интересов
   1. Работа по урегулированию конфликта интересов основана на  
      следующих принципах:

* обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем  
  конфликте интересов;
* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при  
  выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте  
  интересов и процесса его урегулирования;
* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте  
  интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован  
  (предотвращен) учреждением.
  1. Работники обязаны сообщать о возникновении личной  
     заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая  
     приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать  
     меры по предотвращению ил урегулированию конфликта интересов.

Работники учреждений должны сообщать о любых конфликтах  
интересов руководителю учреждения с указанием его сторон и сути.

* 1. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов  
     регулируется локальным актом учреждения.

1. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения  
   работника к совершению коррупционных правонарушений
   1. Работники обязаны уведомлять руководителя учреждения, органы  
      прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения  
      к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных  
      правонарушений.
   2. Порядок уведомления о фактах склонения работника к совершению  
      коррупционных правонарушений определяется локальным актом учреждения.
2. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии

с контрагентами

* 1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с  
     контрагентами проводится по следующим направлениям:
* установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с

контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на  
добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации,  
демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении  
хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по

противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных  
инициативах;

* внедрение процедур проверки контрагентов в целях снижения риска  
  вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные  
  недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ  
  находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах; их  
  репутации в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в  
  коррупционных скандалах и др.);
* распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов

поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и  
противодействие коррупции, которые применяются в учреждениях;

* включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о  
  соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка);
* размещение на официальном сайте учреждений информации о  
  принимаемых мерах по предупреждению коррупции.

1. Оценка коррупционных рисков
   1. Целью оценки коррупционных рисков в учреждениях являются:

* обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения  
  коррупции специфике деятельности учреждений;
* рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение  
  работы по предупреждению коррупции;
* определение процессов и хозяйственных операций в деятельности  
  учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность  
  совершения коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях  
  получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.
  1. Оценка коррупционных рисков в учреждениях осуществляется в  
     соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки  
     коррупционных рисков, возникающих при реализации функций,  
     разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской  
     Федерации.

1. Антикоррупционное просвещение работников
   1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения,  
      нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня  
      правосознания и правовой культуры работников, на плановой основе  
      посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной  
      пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется  
      антикоррупционное просвещение.
   2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за  
      счет учреждения в форме повышения квалификации работников.
   3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства  
      массовой информации и иными средствами в целях формирования у  
      работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них  
      чувства гражданской ответственности.
   4. Антикоррупционное консультирование осуществляется лицами,  
      ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных  
      правонарушений в учреждениях.
2. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере

противодействия коррупции

* 1. Сотрудничество с правоохранительными органами является  
     важным показателем действительной приверженности учреждения  
     декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.
  2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется  
     в различных формах:
* оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-  
  надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и  
противодействия коррупции;

* оказания содействия уполномоченным представителям  
  правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и  
  расследованию коррупционных преступлений.

Руководству учреждения и его работникам следует оказывать  
поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами

фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и  
передаче в правоохранительные органы документов и информации,  
содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы  
правоохранительных органов привлекаются специалисты в соответствующей  
области.